



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



# Istituto Comprensivo "Giovanni Lilliu"

Sede: Via Garavetti, 1 - 09129 Cagliari § Tel. 070/492737 § Tel. "Alfieri" 070.305719

Cod. Mecc. CAIC8GA002 § Cod. Fisc. 92280270924 § CUU UFWG7K

Mail [caic8ag002@istruzione.it](mailto:caic8ag002@istruzione.it) - [caic8ag002@pec.istruzione.it](mailto:caic8ag002@pec.istruzione.it) §

Sito [www.icgiovannililliu.edu.it](http://www.icgiovannililliu.edu.it)

**Oggetto: 1° Verbale Incontro Contrattazione d'Istituto – Informativa e avvio del negoziato**

a.s. 2024/2025

Il giorno Martedì **17 settembre 2024** alle ore 12.30 presso la sede della scuola secondaria dell'I. C G. Lilliu, si riuniscono le parti per discutere il seguente odg come da convocazione del 12.09.2024:

1. Informativa A.S. 2023/2024
2. Avvio del negoziato per Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2024-2025
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

La Dirigente Scolastica: Alessandra Cocco

La RSU d'Istituto:

- Melis Roberta
- Strazzeria Nicoletta
- Atzeni Carla
- Francesca D'Agostino CGIL
- Miriam Porceddu CGIL

## Informazione a.s 2023-2024

Come previsto all'art. 30 comma 10 del CCNL 19/21 la DS fornisce l' **informazione** relativa alla liquidazione dei pagamenti dell'a.s. 2023/2024 relativamente alla Direzione Didattica in quanto è stata fatta richiesta del prospetto relativo alla scuola media ma ad oggi non è ancora pervenuto. Per entrambi gli istituti: DD Lilliu e scuola media Alfieri sono stati liquidati i compensi relativi al FIS per il personale docente e ATA. Sono forniti i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti. Sarà inoltrato in forma disagregata il prospetto relativo agli ATA, condiviso attualmente in forma aggregata.

Allegati al verbale.

Si comunica inoltre l'ammontare del Fondo esclusivamente alle economie della Direzione Didattica.

Allegato al verbale

## Informazione a.s. 2024-2025

Vengono ricordate le materie oggetto di informazione come previsto all'art. 30 comma 10 del CCNL 19/21.

Sono materie di informazione annuale le seguenti materie:

### Informazione

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

### Informazione-Confronto

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;**
- b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.**

### Informazione -Contrattazione Integrativa

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (c.d. BONUS Docenti), ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

La DS illustra le seguenti voci.

### Informazione

#### **b1) Proposta formazione delle classi e organici**

Nell'anno scolastico in corso saranno formate, in ciascuno dei plessi, tre classi prime: due a tempo pieno e una a tempo normale nel plesso di via Garavetti; due a tempo normale e una a tempo pieno nel plesso di via Caboni; 5 sezioni all'infanzia di via Quesada, due in via Zeffiro; cinque prime alla scuola secondaria. I criteri per la formazione delle classi sono quelli stabiliti

dal collegio docenti.

Gli organici sono stati richiesti sulla base delle iscrizioni. L'attuale proposta di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi/sezioni è avvenuta nel rispetto dei criteri proposti dal Collegio dei docenti e deliberati dal commissario straordinario in luogo del consiglio di istituto (delibera n 4 del 10.09.2024). L'ipotesi è stata presentata ai docenti, si attende il completamento delle nomine dell'Ambito territoriale per l'assegnazione definitiva. A seguito di conferma sarà predisposto il decreto di assegnazione dei docenti alle classi/sezioni.

L'organico dell'autonomia è stato utilizzato per la compresenza dei docenti e lo svolgimento di attività di recupero, potenziamento e in talune situazioni per progetti specifici nelle classi. Una unità della scuola primaria è stata destinata all'esonero del collaboratore del dirigente scolastico. Le attività di recupero e potenziamento e arricchimento dell'offerta formativa sono subordinate alle sostituzioni per assenze fino a 10 gg come da normativa e secondo i criteri deliberati dal collegio docenti.

## **b2) Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei**

La scuola aderisce a bandi e progetti nazionali e europei che rispecchiano gli indirizzi e i principi contenuti nel PTOF Triennale elaborato in base all'atto di indirizzo del DS come previsto dalla L. 107/2015. I progetti vengono diffusi ai docenti e discussi nelle sedi collegiali.

Salvo diversa disposizione prevista dai singoli bandi e/o progetti, per la realizzazione degli stessi viene prima verificata la disponibilità del personale interno, in base alle competenze specifiche richieste dal progetto.

Con il presente incontro si considera avviato il negoziato per la contrattazione integrativa relativa all'anno scolastico 2024/2025.

Le RSU chiedono un incontro per le materie di informazione e confronto:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

**b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto  
nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;  
b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.**

In vista dell'incontro di confronto sarà inoltrata la proposta.

Il prossimo incontro 30 Settembre ore 12.30

L'incontro si conclude alle 13.30

Le RSU  
Ins. Strazzera Nicoletta  
Ins. Atzeni Carla  
Ins. Melis Roberta  
Francesca D'Agostino CGIL  
Miriam Porceddu CGIL

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Alessandra Cocco